



## SST MAC

**Catégorie :** SANTÉ

**Durée :** 1 jours

**Prérequis :** Il est obligatoire d'être titulaire d'un certificat SST pour suivre la formation MAC SST

**Public visé :** Tous les professionnels disposant d'un certificat SST

**Nombre de participants :** 10 maximums

### Objectifs de la formation

Ce stage d'1 jour permettra aux SST de réactualiser leurs compétences.

### Objectifs pédagogiques

Les sessions de maintien et d'actualisation des compétences SST (formation MAC) ont pour objectif de maintenir le SST en capacité d'intervenir efficacement dans une situation d'accident

Être en mesure de porter secours et participer à la prévention des risques dans l'entreprise

La périodicité des sessions de maintien et

d'actualisation des compétences SST est de 24 mois

### Contenu de la formation

#### Formation MAC (Maintien et actualisation des compétences) SST

- Actualisation et révision à partir d'accident du travail simulé permettant de repérer les écarts par rapport au comportement attendu du SST
- Révisions et actualisation des gestes d'urgence

#### Actualisation de la formation en fonction de la réglementation

- Appréhender les risques de l'entreprise ou de l'établissement
- Appréhender les modifications du programme

## Définition des critères d'évaluation de la formation SST

- Les critères d'évaluation utilisés pour cette validation sont les mêmes que ceux utilisés pour la formation initiale.
- A l'issue de cette évaluation, un nouveau certificat de Sauveteur Secouriste du Travail valable au maximum 24 mois, sera délivré au candidat qui a participé activement à l'ensemble de la formation et fait l'objet d'une évaluation favorable de la part du ou des formateurs.

## Contenu de la formation MAC SST

- Se situer en tant que Sauveteur Secouriste du Travail dans son entreprise
- Respecter la conduite à tenir en cas d'accident : protéger, examiner, faire, alerter, secourir
- Application de ses compétences de SST à la prévention dans son entreprise

## Modalité pédagogique

Mise en application des acquis tout au long de la formation, au travers d'exercices d'application réguliers et concrets, en lien avec les exigences métier.

Moyens mobilisés:

Présentiel encadré par un formateur dédié doté d'une forte expérience professionnelle.

## Modalité d'évaluation

Tour de table au démarrage de la formation.

Alternance de phases théoriques et pratiques permettent une évaluation de l'acquisition des connaissances au fur et à mesure et l'adaptation du parcours.

Grille d'évaluation des compétences en fin de formation.

Passage de certification en fin de parcours.

Types de questions : QCM (avec ou sans image), Hotspot (mise en situation, cas pratiques).

Taux de réussite : 75% (27Q/36Q)

L'épreuve dure 35 minutes

En cas de score faible, et de non-validation, il est possible de passer une session de rattrapage dans un délai de 3 jours entre deux sessions.

## Certification

Document délivré après le passage de la certification. Le candidat obtient un certificat de réussite valable 3 ans. Un certificat papier est délivré à tous les participants. Attention : il faut avoir obtenu un minimum de 75% de bonnes réponses afin de voir apparaître le petit pictogramme de réussite lié à la certification. Un rapport détaillé des résultats obtenus est également mis à disposition dans l'espace personnel ICDL du candidat.

## Remis en fin de formation

Émargement en présentiel

Fin de stage : attestation de fin de formation

Suivi de l'état d'avancement du parcours du stagiaire à distance et des temps de connexion.

## Accessibilité

Un référent handicap présent en interne disponible sur sollicitation.